

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ВИНОГРАДОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 февраля 2015 года

№ 113

**О внесении изменений в Примерное положение
об оплате труда в муниципальных бюджетных учреждениях
МО «Виноградовский муниципальный район»
в сфере образования**

В соответствии с Методическими рекомендациями по вопросам внедрения механизмов эффективного контракта в муниципальных образовательных организациях на территории Архангельской области, утвержденными Министром образования и науки Архангельской области 16 января 2015 года,

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда в муниципальных бюджетных учреждениях МО «Виноградовский муниципальный район» в сфере образования, утвержденное постановлением главы администрации МО «Виноградовский муниципальный район» от 26 декабря 2014 года № 808, согласно приложению.

2. Начальнику информационно-организационного отдела администрации МО «Виноградовский муниципальный район» Д.Н. Максимову опубликовать настоящее постановление на официальном сайте МО «Виноградовский муниципальный район» – www.info-bereznik.ru.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации МО «Виноградовский муниципальный район» по социальным вопросам Л.А. Краскову.

Глава администрации
МО «Виноградовский муниципальный район»

А.А. Таборов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением главы администрации
МО «Виноградовский муниципальный район»
от 17 февраля 2015 года № 113

**Изменения
в Примерное положение об оплате труда
в муниципальных бюджетных учреждениях МО «Виноградовский
муниципальный район в сфере образования**

1. Пункт 2 дополнить новым абзацем следующего содержания:
«требования к структуре фондов оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений».

2. Абзац 3 пункта 12 изложить в следующей редакции:

« В целях настоящего Положения:

к административно-управленческому персоналу муниципального бюджетного учреждения относятся руководитель, заместители руководителя и главный бухгалтер муниципального бюджетного учреждения;

к учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу муниципального бюджетного учреждения относятся работники, осуществляющие деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и служащих;

к основному персоналу муниципального бюджетного учреждения относятся работники, не отнесенные к административно-управленческому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу муниципального бюджетного учреждения».

3. П.п. 9 пункта 30 изложить в следующей редакции:

«выплата молодым специалистам, окончившим образовательные учреждения высшего профессионального образования (высшие учебные заведения) и среднего профессионального образования (средние специальные учебные заведения) и впервые приступившим к выполнению трудовых обязанностей по педагогической специальности (далее – выплата молодым специалистам)».

4. Пункт 32 изложить в следующей редакции:

«Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за расчетный период. Расчетный период устанавливается локальными актами муниципального бюджетного учреждения.

Основаниями начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы является достижение показателей и критериев эффективности деятельности работников.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников приведены в приложении № 8 к настоящему Положению.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.

Конкретные показатели и критерии эффективности деятельности работников устанавливаются положениями о системе оплаты труда.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы не начисляются:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания не связанного с увольнением за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются решениями комиссий муниципальных бюджетных учреждений с участием представительного органа работников и утверждаются приказами руководителей о начислении указанных премий. Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются в абсолютных размерах или в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника».

5. Дополнить новым разделом VII следующего содержания:

«VII. Требования к структуре фондов оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений

60. Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых муниципальному бюджетному учреждению из бюджета МО «Виноградовский муниципальный район» и из средств, поступающих от приносящей доходы деятельности.

61. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений составляет 40 процентов.

При этом:

1) средняя заработная плата работников основного персонала муниципального бюджетного учреждения должна превышать среднюю заработную плату работников муниципального бюджетного учреждения.

2) средняя заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера не должна превышать среднюю заработную плату (исчисленную с учетом мер социальной поддержки) основного персонала муниципального бюджетного учреждения.

62. Предельная доля, указанная в пункте 61 настоящего Положения, определяется вне зависимости от источников формирования фондов оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений.

Предельная доля, указанная в пункте 61 настоящего Положения, подлежит контролю со стороны Отдела образования МО «Виноградовский муниципальный район», осуществляющий функции и полномочия учредителя подведомственных им муниципальных бюджетных учреждений, в течение финансового года.

63. Муниципальные бюджетные учреждения должны обеспечивать соблюдение требований к структуре фондов оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, установленных настоящим Положением».