МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ “ВИНОГРАДОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН”

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 29 октября 2018 года № 205-па

р.п. Березник

О внесении изменений и дополнений в примерное положение об оплате труда в муниципальных бюджетных учреждениях МО «Виноградовский муниципальный район» в сфере образования

В соответствии с Методическими рекомендациями по вопросам внедрения механизмов эффективного контракта в муниципальных образовательных организациях на территории Архангельской области, утвержденными Министром образования и науки Архангельской области 16 января 2015 года, администрация МО «Виноградовский муниципальный район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемые изменения и дополнения, которые вносятся в примерное положение об оплате труда в муниципальных бюджетных учреждениях МО «Виноградовский муниципальный район» в сфере образования, утвержденное постановлением администрации МО «Виноградовский муниципальный район» от 26 декабря 2014 года № 808.

2. Начальнику информационно-организационного отдела администрации МО «Виноградовский муниципальный район» А.Д. Зелянину опубликовать настоящее постановление на официальном сайте МО «Виноградовский муниципальный район» - www.info-bereznik.ru.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации МО «Виноградовский муниципальный район» по социальным вопросам Л.А. Краскову.

Глава администрации
МО «Виноградовский муниципальный район» А.А. Таборов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
МО «Виноградовский муниципальный район»
от 29 октября 2018 года № 205-па

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,
которые вносятся в примерное положение об оплате труда в муниципальных бюджетных учреждениях МО «Виноградовский муниципальный район» в сфере образования, утвержденное постановлением администрации МО «Виноградовский муниципальный район» от 26 декабря 2014 года № 808

1. В раздел VI Особенности оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных учреждений внести следующие изменения и дополнения:

1) Пункт 45 изложить в следующей редакции:

«45. Отдел образования МО «Виноградовский муниципальный район», который осуществляет функции и полномочия учредителя в отношении подведомственных ему муниципальных бюджетных учреждений, с учетом мнения районной организации профсоюза работников образования, утверждает для всех руководителей муниципальных бюджетных учреждений единый минимальный должностной оклад с учетом типа образовательного учреждения: общеобразовательное, дошкольное, учреждение дополнительного образования. Данный минимальный должностной оклад рассчитывается как среднее арифметическое от должностных окладов работников, которые относятся к основному персоналу всех образовательных учреждений. При определении размера среднего должностного оклада работников учитываются повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- за работу в сельской местности;
- за квалификационную категорию;
- коэффициент по муниципальному бюджетному учреждению.

К основному персоналу образовательного учреждения, определяемому в целях настоящего пункта, относятся работники, непосредственно обеспечивающие осуществление основных видов деятельности, предусмотренных уставом образовательного учреждения (Приложение № 7).

Единый минимальный должностной оклад руководителя образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

ЕМДО = (Ср ООП1+ СрООП2+ СрООП3….) / КОУ, где

ЕМДО – единый минимальный должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

СрООП1, СрООП2… - размер среднего должностного оклада работников основного персонала образовательных учреждений;

КОУ - количество образовательных учреждений.

Размер единого минимального должностного оклада утверждается приказом начальника отдела образования и устанавливается на текущий учебный год.

К единому минимальному должностному окладу применяется коэффициент кратности в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада. Объем деятельности каждого образовательного учреждения для определения коэффициента кратности оценивается в баллах. (Приложение № 6).

Должностной оклад руководителя образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

ДО = ЕМДО Х Кр., где

ДО - должностной оклад руководителя;

ЕМДО - единый минимальный должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

Кр.- коэффициент кратности.

Должностной оклад руководителя муниципального бюджетного учреждения составляет до 3 размеров установленного единого минимального должностного оклада.

Конкретные размеры должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных учреждений определяются комиссией отдела образования МО «Виноградовский муниципальный район», который от имени МО «Виноградовский муниципальный район» осуществляет функции и полномочия учредителя в отношении подведомственных им муниципальных бюджетных учреждений, в состав которой входит представитель районной организации профсоюза работников образования, в соответствии с настоящим примерным положением об оплате труда. Согласно решению комиссии конкретные размеры должностных окладов руководителей образовательных учреждений утверждаются приказом начальника отдела образования.

Должностной оклад устанавливается руководителю образовательного учреждения трудовым договором в соответствии с настоящим положением о системе оплаты труда. В трудовой договор руководителя образовательного учреждения подлежит включению конкретный размер устанавливаемого руководителю образовательного учреждения должностного оклада.

Размер должностного оклада руководителя образовательного учреждения подлежит изменению один раз в год, на 1 сентября текущего года.».

2) Дополнить пунктом 51 следующего содержания:

«51. Руководителю учреждения, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливается предельная кратность среднемесячной заработной платы труда к величине среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации), в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом типа образовательного учреждения.

Предельная кратность среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителей и главного бухгалтера учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, формируемой за счет

всех источников финансового обеспечения, определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения на среднемесячную заработную плату работников организации и рассчитывается за предыдущий календарный год.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

В случае создания нового учреждения и невозможности по причине отсутствия фактических начислений работникам учреждения в течение 12 календарных месяцев, необходимых для расчета среднемесячной заработной платы, предельная кратность среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителей и главного бухгалтера учреждения к среднемесячной заработной плате работников организации рассчитывается с месяца создания учреждения.

Предельная кратность среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения, устанавливается:

№	Учреждения	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования «Виноградовский муниципальный район» (за исключением заработной платы соответствующего руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера)		
		Руководители учреждений	Заместители руководителей	Главные бухгалтеры
1	Муниципальные бюджетные общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения	4	3	2,5
2	Муниципальные бюджетные учреждения дополнительного образования	3	2,5	2

».

3) Дополнить пунктом 52 следующего содержания:

«52. Руководители муниципальных бюджетных учреждений, их заместители имеют право вести учебную нагрузку. Определение и изменение учебной нагрузки руководителям муниципальных бюджетных учреждений, их заместителям, замещающих должности педагогических работников путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии с Порядком определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, установленным Приказом

Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Определение учебной нагрузки руководителям муниципальных бюджетных учреждений, их заместителям, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, устанавливается в объеме не более 6 часов в неделю, заместителям руководителя – не более 9 часов в неделю. В случае производственной необходимости директору может быть разрешена учебная нагрузка в объеме 9 часов в неделю, заместителям руководителя – 12 часов в неделю.

Учебная нагрузка устанавливается приказом начальника отдела образования МО «Виноградовский муниципальный район», который осуществляют функции и полномочия учредителя, - в отношении руководителей муниципальных бюджетных учреждений, по ходатайству тарификационной комиссии образовательного учреждения; приказов руководителей муниципальных бюджетных учреждений - в отношении заместителей.».

4) Пункт 59 считать соответственно пунктом 53.

2. Приложение № 6 к положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6
к Примерному положению об оплате труда
в муниципальных бюджетных учреждениях
МО «Виноградовский муниципальный район»
в сфере образования

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
деятельности муниципальных образовательных учреждений и порядок определения коэффициента кратности оклада руководителей

1. К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого образовательного учреждения для

определения коэффициента кратности оценивается в баллах по следующим показателям:

ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

№ п/п	Основные показатели	Условия	Количество баллов
	1. Контингент обучающихся (воспитанников)		
1	Количество обучающихся в общеобразовательных учреждениях	За каждого	0,5
2	Количество воспитанников в ДОУ	За каждого	0,3
3	Наличие групп продленного дня	За группу	5
4	Количество обучающихся отдыхающих в пришкольных оздоровительных лагерях, работающих в трудовых бригадах в период каникул.	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
	2. Кадры		
5	Количество работников дополнительно за каждого работника, имеющего первую категорию высшую категорию	За каждого	1 1 1,5
	3. Материально-техническая база		
6	Наличие компьютерного класса в ОУ	от 5 до 10 компьютеров от 10 до 20 компьютеров	5 10
7	Наличие мобильного класса в ОУ	За класс	5
8	Наличие спортивного зала Дополнительно: - соответствие требованиям СанПиН и безопасность; - проведение спортивных секций; - проведение спортивных мероприятий: школьных; районных; региональных; - представление спортивного зала для занятий физической культурой жителям населенного пункта	За каждый	5 3 2 1 2 3 2
9	Наличие спортивных сооружений, используемых в образовательном процессе: спортивная площадка: - соответствие требованиям безопасности; - наличие современного спортивного оборудования. хоккейный корт: - регулярное содержание в зимний период; - проведение спортивных секций; - организация массовых катаний. тренажерный зал: - соответствие требованиям безопасности. лыжная трасса: - регулярное содержание в зимний период; - проведение районных мероприятий.	За каждый	 5 5 5 3 2 5 5 5

№ п/п	Основные показатели	Условия	Количество баллов
10	Наличие актового зала	За каждый	10
11	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета	За каждый	10
12	Наличие прогулочной площадки в ДОУ	За каждую	10
13	Наличие буфета, столовой (в зависимости от состояния, питания) соблюдение требований СанПиН (отсутствие предписаний Роспотребнадзора) 1-но разовое питание 2-х разовое питание 3-х разовое питание	За каждый	 6 3 6 9
14	Наличие автотранспортных средств, используемых для подвоза учащихся	За каждую единицу	20
15	Наличие автотранспортных средств, используемых в образовательном процессе для учебных целей	За каждую единицу	10
16	Наличие автотранспортных средств, используемых для хозяйственных целей (ассенизаторская машина, трактор)	За каждую единицу	10
17	Наличие тракторов, используемых в образовательном процессе для учебных целей	За каждую единицу	10
18	Наличие собственной котельной, стоящей на балансе учреждения (включая теплотрассу, насосную и т.д.)	За каждую	30
19	Наличие водонапорной башни	За каждую	15
20	Наличие филиала, интерната	За каждый	10
21	Наличие собственной библиотеки : - 100% обеспечение учебниками; - обновление фонда художественной литературы; - ведение учетной документации (наличие каталога, формуляра читателя)	За каждую	 4 3 3
22	Наличие читального зала в библиотеке	За каждый	5
23	Наличие учебных мастерских, оборудованных и используемых в учебном процессе: - учебная мастерская - кабинет технологии	За каждую	 10 10
24	Наличие печного, индивидуального отопления в образовательных учреждениях	За каждое здание	10
25	Наличие зданий, используемых для образовательного процесса (ОУ, ДОУ)	За каждое	10
26	Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Без замечаний	10
27	Удаленность образовательного учреждения		10
28	Наличие музея в ОУ	При наличии паспорта Без паспорта	10 5
29	Отсутствие централизованного водоснабжения и других коммунальных услуг	За каждое здание ОУ	5

УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

№ п/п	Основные показатели	Условия	Количество баллов
	1. Контингент обучающихся (воспитанников)		
1	Количество обучающихся в образовательных учреждениях	За каждого	0,5
2	Количество обучающихся отдыхающих в пришкольных оздоровительных лагерях, работающих в трудовых бригадах в период каникул	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
	2. Кадры		
3	Количество работников дополнительно за каждого работника, имеющего первую категорию высшую категорию	За каждого	1 1 1,5
	3. Материально-техническая база		
4	Наличие спортивного зала Дополнительно: - соответствие требованиям СанПиН и безопасность; - представление спортивного зала для занятий физической культурой жителям населенного пункта	За каждый	5 5 5
5	Наличие спортивных сооружений, используемых в образовательном процессе: спортивная площадка: - соответствие требованиям безопасности; - наличие современного спортивного оборудования хоккейный корт: - регулярное содержание в зимний период тренажерный зал: - соответствие требованиям безопасности лыжная трасса: - регулярное содержание в зимний период	За каждый	 5 5 15 5 15
6	Наличие актового зала	За каждый	10
7	Наличие автотранспортных средств, используемых для хозяйственных целей и другой самоходной техники	За каждую единицу	10
8	Наличие водонапорной башни	За каждую	15
9	Наличие зданий, стоящих на балансе учреждения: образовательное учреждение гараж раздевалки	За каждый	 10 5 5
10	Наличие направленности:		
	Художественно-эстетическое	За каждый кружок	5
	Спортивно-оздоровительное	За каждый кружок	5
	Туристическо-краеведческое	За каждый кружок	5

№ п/п	Основные показатели	Условия	Количество баллов
	Социально-педагогическое	За каждый кружок	5
	Военно-патриотическое	За каждый кружок	5
	Научно-техническое	За каждый кружок	5
11	Наличие собственной библиотеки	За каждую	10
12	Наличие читального зала в библиотеке	За каждый	5
13	Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Без замечаний	10

ДОШКОЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

№ п/п	Основные показатели	Условия	Количество баллов
	1. Контингент воспитанников		
1	Количество воспитанников	За каждого	0,5
2	Количество воспитанников, отдыхающих в летних оздоровительных лагерях на базе ДОУ	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
3	Количество групп	За каждую группу	10
4	Группы кратковременного пребывания детей	За группу	10
	2. Кадры		
5	Количество работников в ДОУ	За каждого	1
6	Дополнительно за каждого педагогического работника, имеющего первую категорию высшую категорию	За каждого	 1 1,5
	3. Материально-техническая база		
7	Наличие спортивного зала: соответствие требованиям безопасности	За каждый	5 10
8	Наличие спортивных сооружений, используемых в образовательном процессе: спортивная площадка лыжная трасса	За каждый	 10 10
9	Наличие актового зала	За каждый	10
10	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета	За каждый	10
11	Наличие прогулочной площадки в ДОУ	За каждую	5
12	Наличие методического кабинета	За каждый	10
13	Наличие логопедического кабинета	За каждый	10
14	Наличие кабинета психолога	За каждый	10
15	Наличие автотранспортных средств, используемых для хозяйственных целей (ассенизаторская машина, трактор)	За каждую единицу	10
16	Наличие собственной котельной, стоящей на балансе учреждения (включая теплотрассу, насосную и т.д.)	За каждую	30
17	Наличие водонапорной башни	За каждую	15

№ п/п	Основные показатели	Условия	Количество баллов
18	Наличие филиала	За каждый	10
19	Наличие печного, индивидуального отопления в образовательных учреждениях	За каждое здание	10
20	Наличие зданий, используемых для образовательного процесса	За каждое	10
21	Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Без замечаний	10
22	Отсутствие централизованного водоснабжения и других коммунальных услуг	За каждое здание ОУ	5

3. Соотношение суммы баллов и коэффициента кратности оклада

Коэффициент кратности должностных окладов	Сумма баллов, исчисленная по объемным показателям
1,5	200
2,0	250
2,1	300
2,2	350
2,3	400
2,4	450
2,5	500
2,6	600
2,7	700
2,8	800
2,9	900
3,0	1000 и более

».