Редакция от 18 дек 2018

Как принять на работу водителя школьного автобуса

И.А. Иванова

Возьмите в штат водителя, если перевозите учеников на автобусах, которые принадлежат школе. Действуйте в пять шагов: примите документы у соискателя, проверьте его водительское удостоверение и стаж, направьте на психиатрическое освидетельствование и предварительный медосмотр, после чего заключите трудовой договор.

Шаг 1. Примите у соискателя документы

Соискатель, который претендует на должность водителя школьного автобуса, обязан представить:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- водительское удостоверение категории «D»;
- трудовую книжку;
- страховое пенсионное свидетельство;
- документы воинского учета;
- документ об образовании, о квалификации или о получении специальных знаний;
- справку об отсутствии судимости и факта уголовного преследования.

Шаг 2. Проверьте водительское удостоверение и стаж

К управлению школьным автобусом допускайте водителя, который имеет непрерывный стаж работы на транспорте категории «D» не меньше года. Также у водителя не должно быть административных правонарушений в области дорожного движения, за которые его лишали прав либо подвергали административному аресту в течение последнего года (п. 8 постановления Правительства от 17.12.2013 № 1177).

> **Совет:** чтобы проверить соискателя, зайдите на сайт гибдд.рф. Выберите вкладку «Сервисы», затем «Проверка водителя». Здесь можно проверить подлинность водительского удостоверения и узнать, лишали ли соискателя водительских прав. Для этого нужно ввести серию, номер и дату выдачи водительского удостоверения.

Шаг 3. Направьте соискателя на психиатрическое освидетельствование

Если решили принять соискателя на работу, направьте его на психиатрическое освидетельствование. Водители должны проходить освидетельствование при приеме на работу, а потом – не реже одного раза в пять лет (ч. 6 ст. 213 ТК).

Чтобы соискатель прошел психиатрическое освидетельствование, составьте направление. Укажите в нем наименование школы, фамилию, имя и отчество соискателя, его дату рождения, должность, условия труда. Зарегистрируйте направление в журнале учета и выдайте соискателю под подпись.

> **Внимание:** если допустите водителя к работе без результатов психиатрического освидетельствования, вас оштрафуют на сумму от 15 000 до 25 000 руб., школу – от 110 000 до 130 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

Шаг 4. Направьте соискателя на предварительный медосмотр

После психиатрического освидетельствования направьте водителя на предварительный медосмотр. Это обязательная процедура перед заключением трудового договора (ч. 2 ст. 328 ТК). На медосмотре врачи определят, сможет ли соискатель работать водителем с учетом состояния здоровья.

Составьте направление на медосмотр, в котором укажите наименование школы, наименование медицинской организации, которая проведет медосмотр, вид медосмотра, фамилию, имя и отчество соискателя, дату его рождения, должность (п. 8 Порядка, утв. приказом Минздравсоцразвития от 12.04.2011 № 320н). Зарегистрируйте направление в журнале учета и выдайте соискателю под подпись.

> **Внимание:** если допустите водителя к работе без предварительного медосмотра, вас оштрафуют на сумму от 15 000 до 25 000 руб., школу – от 110 000 до 130 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

Шаг 5. Заключите трудовой договор и организуйте стажировку

Трудовой договор с водителем заключайте в общем порядке. Но в некоторых случаях организуйте водителю стажировку, например, если он не работал водителем больше года или перешел с одного типа транспортного средства на другой (письмо Минтранса от 17.03.2017 № 03-525ПГ).

Внимание: в трудовом договоре можно указать, что стажировка совпадает с испытательным сроком.

Стажировку водителя проводит водитель-наставник. Им может быть штатный работник или работник сторонней организации, с которым школа заключила гражданско-правовой договор. Например, инструктор автошколы или любое другое лицо, которое соответствует требованиям Минтранса (п. 16 приказа Минтранса от 11.03.2016 № 59). Стажироваться водитель должен на транспортном средстве и маршруте, на которых будет самостоятельно работать. Продолжительность стажировки определите самостоятельно (п. 13 приказа Минтранса от 11.03.2016 № 59). Стажировки водителя учитывайте в специальном журнале.

Чтобы организовать стажировку, издайте приказ. Укажите в нем срок стажировки, водителя-наставника, тип и марку закрепленного за работником автобуса. Оплачивайте стажировку в размере заработной платы. По окончании стажировки оформите стажировочный лист и издайте приказ о том, что водитель успешно прошел стажировку и его допустили к самостоятельной работе. Храните стажировочный лист не менее пяти лет.

Ситуация: можно ли водителю работать по совместительству

Можно, только не в аналогичной должности.

Работник, труд которого связан с управлением транспортным средством, не может выполнять аналогичную работу по совместительству (ч. 1 ст. 329 ТК). Это означает, что принять по совместительству водителя можно, только если на основной работе он выполняет другую функцию. Если возьмете совместителем водителя, который по основному месту работы тоже управляет транспортным средством, вас оштрафуют на сумму от 1000 до 5000 руб., а школу – от 30 000 до 50 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27 КоАП).

Ситуация: можно ли заключить с водителем договор о полной материальной ответственности

Нет, нельзя.

Заключать договор о полной материальной ответственности можно только с теми работниками, должности которых входят в перечень, утвержденный постановлением Минтруда от 31.12.2002 № 85. Должности водителя в перечне нет. Поэтому с водителем нельзя заключить договор о полной материальной ответственности. Если ГИТ обнаружит это нарушение, то вынесет предупреждение или оштрафует вас на сумму от 1000 до 5000 руб., а школу – от 30 000 до 50 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27 КоАП). Взыскать с водителя ущерб в полном размере сможете в случае, когда он причинил его умышленно, в состоянии опьянения, не при исполнении трудовых обязанностей и в других случаях, которые перечисляет статья 243 ТК.